

**UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE GEMEENTERAAD**  
**OPENBARE ZITTING van 20/10/2022**

**Aanwezig :** **Veerle Haemers**, voorzitter; **Walter Vansteenkiste**, burgemeester; **Monique Van der Straeten**, **Christian Andries**, **Roger Mertens**, **Raf De Visscher**, **Vincent Jonckheere**, schepenen; **Didier Noltincx**, **Wies Herpol**, **Monique Froment**, **Sven Frankard**, **Erwin Ollivier**, **Dirk Vandervelden**, **Mireille Van Acker**, **Arlette De Ridder**, **Laura Deneve**, **Marc Installé**, **Gil Vandevoorde**, **Driss Fadoul**, **Céline Mombeek**, **Houda Khamal Arbit**, **Carol Delers**, **Glenn Vincent**, **Jan Dauchy**, raadsleden; **Audrey Monsieur**, algemeen directeur;

**Verontschuldigd :** **Said Kheddoumi**, raadslid;

|                 |                                          |
|-----------------|------------------------------------------|
| <b>Titel</b>    | <b>Aanpassing rechtspositieregeling</b>  |
| <b>Dienst</b>   | Personeelsdienst                         |
| <b>Stemming</b> | Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen |

**Feiten en context**

1) De gemeenteraad keurde de fietspolicy voor het gemeente- en OCMW-personeel goed op 28/04/2022. Personeelsleden kunnen voor het leasen van een fiets gebruik maken van volgende mogelijkheden:

- inzetten van de eindejaarstoelage
- inzetten van een aantal vakantiedagen
- inzetten van de fietsvergoeding

Om hiervan gebruik te kunnen maken, moeten deze mogelijkheden opgenomen worden in de rechtspositieregeling.

2) Sinds 2020 moet het lokaal bestuur aan elk voltijds personeelslid 200 euro toekennen in de vorm van sociale voordelen (pro rata voor degene die deeltijds zijn tewerkgesteld).

Bij de verdeling moet er rekening gehouden worden met de maximumwaarde per cheque in kader van de fiscaliteit. Deze bedragen zijn:

- Maximum 250 euro ecocheques
- Maximum 100 euro sport- en cultuurcheques
- Maximum 40 euro lokale handelaarsbon

Momenteel worden de voordelen als volgt verdeeld (art. 217 §2 RPR):

- 100 euro ecocheques
- 60 euro sport- en cultuurcheques
- 40 euro lokale handelaarsbonnen

De ecocheques worden elektronisch geleverd op de Sodexo-kaart (waar ook de maaltijdcheques op gestort worden).

De sport- en cultuurcheques werden tot vorig jaar op papier geleverd. Vanaf 2022 is in principe enkel een storting via een app op de smartphone mogelijk (per uitzondering kunnen mogelijks papieren cheques geleverd worden).

De lokale handelaarsbon wordt op papier geleverd.

Op vraag van de vakorganisaties werd er een bevraging bij de personeelsleden gehouden omtrent de tevredenheid over deze verdeling.

### **Resultaten enquête**

Van de 218 personeelsleden vulden 142 de bevraging in (= 65% respons).

Er werden 2 vragen gesteld:

1. Welke waardebon heeft jouw voorkeur? Plaats in volgorde

*Ecocheques:*

*1ste keuze 67,8%*

*2de keuze 14,9%*

*3de keuze 11,5%*

*4de keuze 5,7%*

*Waardebon lokale handelaars*

*1ste keuze 18,4%*

*2de keuze 35,6%*

*3de keuze 28,7%*

*4de keuze 17,2%*

*Sport- en cultuurcheques*

*1ste keuze 6,2%*

*2de keuze 48,3%*

*3de keuze 29,9%*

*4de keuze 14,9%*

*Een combinatie van de 3 cheques*

*1ste keuze 6,9%*

*2de keuze 1,1%*

*3de keuze 29,9%*

*4de keuze 62,1%*

2. Welke waardebon wil je niet ontvangen?

*35% wilt geen sport- en cultuurcheques ontvangen*

*28% wilt geen waardebon bij lokale handelaars ontvangen*

*7% wilt geen ecocheques ontvangen*

*7% wilt alle waardebonnen ontvangen*

### **Juridische gronden**

- Decreet Lokaal Bestuur
- Rechtspositieregeling gemeente- en OCMW-personeel

### **Advies over de sociale voordelen**

#### **Advies MAT 10/08/2022**

Het MAT adviseert om de verdeling van de sociale voordelen aan te passen aan de voorkeur van de personeelsleden en jaarlijks 200 euro ecocheques te voorzien voor een voltijds personeelslid (verdeling pro rata voor deeltijds tewerkgestelden). Het gaat hier over een extra voordeel voor de personeelsleden; het is dan ook de bedoeling dat zoveel mogelijk personeelsleden hun voordeel kunnen besteden.

Het toekennen van de ecocheques houdt bovendien de minst administratie verwerkingslast in.

Het MAT adviseert om momenteel geen lokale handelaarsbon voor de personeelsleden meer te voorzien. De bonnen zijn nog niet ingeburgerd (zowel niet bij de inwoners als personeelsleden) en het aanbod waar de bon kan besteed worden, is te beperkt. Als er een nieuwe handelaarsbon zou uitgegeven worden, kan op termijn de verdeling van de sociale voordelen opnieuw herbekeken worden.

#### **Advies college en vast bureau 25/08/2022**

De verdeling van de sociale voordelen vanaf 2022 aan te passen als volgt: 160 euro aan ecocheques en 40 euro aan lokale handelaarsbonnen.

De dienst lokale economie krijgt de opdracht om bijkomende handelaars te stimuleren deel te nemen aan de lokale handelaarsbon zodanig er voldoende aanbod is. Op termijn moet er worden nagegaan of een digitale versie mogelijk is.

### **Advies BOC 22/09/2022**

De vakorganisaties zijn tevreden dat de verdeling van de sociale voordelen (gedeeltelijk) gewijzigd wordt o.b.v. de resultaten van de georganiseerde enquête. Ze begrijpen het standpunt van het bestuur om in lokale handelaarsbonnen te voorzien ter stimulans voor de lokale economie. Echter betreft het een voordeel voor het personeel en niet voor de lokale economie. Daarom vinden ze het jammer dat het advies van het MAT slechts gedeeltelijk gevolgd wordt.

### **Motivatie**

Het is de bevoegdheid van de gemeenteraad om aanpassingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren.

### **Financiële gevolgen**

/

### **Besluit**

#### **Enig artikel**

De gemeenteraad keurt de volgende aanpassingen aan de rechtspositieregeling van gemeente- en OCMW-personeel goed:

#### **Artikel 195 bis**

*De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010.*

*Het personeelslid doet in voorkomend geval afstand van zijn recht op de gehele of gedeeltelijke eindejaarstoelage.*

*Het personeelslid moet zijn keuze maken om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.*

*Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.*

*Gedurende de hele periode waarin het personeelslid de keuze maakt voor de voordelen van fietsmobiliteit, bestaat de eindejaarspremie voor hem niet meer. Indien tijdens of na de periode waarin de voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit worden omgezet, zou blijken dat het theoretisch budget groter was dan nodig, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. De teruggestorte gelden verliezen het karakter van eindejaarstoelage. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.*

#### **Artikel 217 §2:**

*Het personeelslid heeft recht op ecocheques en lokale handelaarsbonnen.*

*Het jaarlijkse bedrag van deze cheques wordt bepaald in verhouding tot de tewerkstellingsbreuk en het aantal dagen waarop er recht is op loon of daarmee gelijkgesteld:*

- De ecocheque : €160/ jaar voor een voltijds personeelslid
- De lokale handelaarsbon : €40/jaar voor een voltijds personeelslid

*Bij onvolledige prestaties wordt het toegekende bedrag pro rata per cheque berekend.*

*Voor het personeelslid dat in- of uit- dienst treedt gedurende het kalenderjaar worden de cheques pro rata met deze in- of uitdiensttreding berekend.*

*De referteperiode voor de berekening van deze cheques loopt van 01/12 van het vorige kalenderjaar t.e.m. 30/11 van het huidige kalenderjaar. De cheques worden jaarlijks in de maand december volgend op de referteperiode toegekend.*

#### **Artikel 222 bis:**

*Het personeelslid kan op vraag van het personeelslid het budget van fietsvergoeding zoals opgebouwd volgens deze rechtspositieregeling, geheel of gedeeltelijk inruilen voor de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.*

*De in het eerste lid vermelde fietsvergoeding kan worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van de fietsvergoeding zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en van 12 november 2010.*

*Het personeelslid moet zijn keuze maken om zijn fietsvergoeding om te zetten ten laatste op de laatste werkdag van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit worden aangevraagd.*

#### **Artikel 234 bis:**

*Het personeelslid kan op vraag van het personeelslid vakantiedagen, die per kalenderjaar boven het minimum van 28 (als het recht op minimum 30 vakantiedagen is vastgesteld) en 24 (als het recht op 26 vakantiedagen is vastgesteld) dagen uitstijgen, omzetten binnen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.*

*Het personeelslid doet in voorkomend geval afstand van zijn recht op deze bijkomende vakantiedag(en). De in het eerste lid vermelde vakantiedagen kunnen worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een vakantiedag zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en van 12 november 2010.*

*Het personeelslid moet zijn keuze maken om een of meerdere bijkomende vakantiedagen om te zetten ten laatste op de laatste werkdag van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit worden aangevraagd.*

*Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de vakantiedagen onverkort van toepassing.*

---

Namens de gemeenteraad,

in opdracht:  
de algemeen directeur

de voorzitter

Audrey Monsieur

Veerle Haemers

Voor eensluidend uittreksel  
Wemmel, 4/8/2023,  
in opdracht:  
de algemeen directeur  
Audrey Monsieur

de voorzitter  
Veerle Haemers

